



Personalberatung Westwind Karriere steigert Stellenbesetzungen um 40 Prozent

- **Rekordergebnis 2015: rund 50 Stellen besetzt**
- **Starke Nachfrage nach kaufmännischen und technischen Projektmanagern und Niederlassungsleitern hält in diesem Jahr an**
- **Zwei neue Personalberater für Projektentwicklung und Bauwirtschaft eingestellt**

Berlin, im Februar 2016.

Westwind Karriere erzielte 2015 mit rund 50 besetzten Stellen in der deutschsprachigen Immobilienwirtschaft ein Rekordergebnis. Schwerpunkte waren Führungs- und Fachkräfte des kaufmännischen und technischen Bereichs in der Projektentwicklung sowie in den Bereichen Transaktions-, Fonds- und Asset Management. Gemessen am Jahreseinkommen erfolgten die Besetzungen zu rund einem Drittel in der Gehaltsklasse 80.000 bis 120.000 Euro, weitere 30 Prozent entfielen auf die Gehaltsklasse 200.000 bis 400.000 Euro.

Nach einem Rekordjahr 2014 (im achtjährigen Rückblick) konnte Michael Harter, Gründer und geschäftsführender Gesellschafter der in Berlin ansässigen Personalberatung, das Ergebnis 2015, im zweiten Jahr nach seiner Übernahme aller Anteile am Unternehmen, erneut um 40 Prozent steigern.

Für 2016 erwartet Westwind eine weiter steigende Nachfrage nach Personalberatungsleistungen in der Immobilienwirtschaft, weiterhin vor allem in der Projektentwicklung und Bauwirtschaft. Das Unternehmen hat auf diesen Trend reagiert und zwei Personalberater neu eingestellt, die auf die beiden Bereiche Development bzw. Construction

Dank anhaltendem Immobilienboom haben die Unternehmen in sämtlichen Teilbereichen der Branche und in den Top 7-Städten

verstärkt Positionen geschaffen bzw. bestehende Vakanz besetzt. Ein Abwärtstrend oder Abflachen der hohen Nachfrage ist noch keineswegs sichtbar. Westwind Karriere profitierte aber in den letzten Jahren nicht nur von der Marktlage, sondern gewinnt auch jährlich linear steigend Marktanteile hinzu. Auf der Basis von Mandantenrückmeldungen zählt sich Westwind Karriere nach platzierten Köpfen im Segment über 80.000 Euro Jahreszieleinkommen in der Immobilienwirtschaft zu den drei leistungsstärksten Personalberatern in Deutschland.

„Wir freuen uns über jeden einzelnen Suchauftrag, haben aber auch Mandanten, für die wir über die Jahre bis zu 15 Einzelpositionen besetzen durften. Dies zeigt, dass wir die richtige Mischung zwischen fachlicher und persönlicher Passgenauigkeit gut getroffen haben. Nur zufriedene Mandanten beauftragen uns wieder“, sagt Michael Harter.

Die Datenbank stellt mit ihren über 80.000 Personeneinträgen sicher, dass stets die qualifiziertesten Kandidaten am Markt berücksichtigt werden. Das optimale Matchen gewährleistet das vor kurzem auf elf Mitarbeiter vergrößerte Team durch maßgeschneiderte, persönliche Direktansprache und mehrstufige Interviews. Durch den immobilienwirtschaftlichen Hintergrund der Mitarbeiter finden diese Gespräche auch fachlich auf Augenhöhe mit den Kandidaten statt, die die intensive Betreuung durch Westwinds Projektleiter im gesamten Prozess sehr schätzen.



Das Westwind-Karriere Team (Ausschnitt)



Über Westwind Real Estate Executive Search GmbH

Seit neun Jahren besetzt das Team der Westwind Karriere erfolgreich anspruchsvolle Executive- und Specialist-Positionen in der Immobilienwirtschaft im deutschsprachigen Raum (Deutschland, Österreich, Schweiz und Luxemburg). Bis auf die beiden Neuzugänge gehören sämtliche Berater zwischen fünf und neun Jahren zum Team.

Gründer Michael Harter:

„Ich bin außerordentlich stolz auf mein Team, das Ende 2013 auf den Erfolg von Westwind Karriere vertraute und in der Phase meiner Übernahme der restlichen 49 Prozent Gesellschaftsanteile dem Unternehmen ausnahmslos die Treue bewies. Basierend auf der eigenen Philosophie und Strategie konnte Westwind Karriere im ersten Jahr nach dem Gesellschafteraustritt den Umsatz nahezu verdoppeln. Diese Entwicklung kam für uns ebenso unerwartet wie für den Markt.“

Westwind definiert sich als schlagkräftige, verlässliche Recruiting-Boutique und reagiert mit maßgeschneiderten Besetzungsstrategien auf unterschiedliche Ansprüche, um diejenige Persönlichkeit zu finden, die optimal zum Suchprofil und zur Unternehmensphilosophie passt.

Nach der maßgeschneiderten Direktsprache und Prüfung der 50-100 geeignetsten Kandidaten führen die spezialisierten Berater Interviews mit den zehn qualifiziertesten Kandidaten. In 80 Prozent der Mandate stellt Westwind die drei bis fünf Finalisten einer Suche innerhalb von vier bis sechs Wochen nach Beauftragung vor. Anzeigen sind eher die Ausnahme.

Mandanten von Westwind sind institutionelle Investoren, Family Offices, Projektentwickler, Baufirmen, Banken, Asset Manager, Property Manager, CREM-Divisionen und andere Unternehmen, die sich in den Assetklassen Office, Retail, Residential, Hotel, Pflege und Logistik engagieren.

Drei Fragen an den Personalberater Michael Harter

Wie sind Sie zur Personalberatung in der Immobilienwirtschaft gekommen?

Bevor ich vor neun Jahren zur Personalberatung gekommen bin, war ich bereits zehn Jahre lang im operativen Geschäft als Projektentwickler tätig. Dadurch kenne ich die Anforderungen der Branche. Am Anfang von Westwind Karriere stand ein Joint Venture mit dem damaligen deutschen Marktführer, in welches ich mein Netzwerk, zehn Berater und Searcher sowie 51 Prozent der Anteile einbrachte. Mittlerweile habe ich die restlichen 49 Prozent übernommen und Westwind Karriere hat sich als verlässlicher Partner der deutschsprachigen Immobilienwirtschaft etabliert.

Was zeichnet einen guten Personalberater aus?

Einen guten Personalberater zeichnen genaue Kenntnisse und Erfahrungen mit Strukturen, Prozessen und der praktischen Arbeit in der Immobilienwirtschaft aus, z.B. indem er/sie mehrere Jahre lang selbst im operativen Immobiliengeschäft tätig waren. Eine fundierte Kenntnis der Branche erlaubt ihm/ihr eine realistische und treffsichere Einschätzung der fachlichen und individuellen Passgenauigkeit potenzieller neuer Mitarbeiter – anders als bei Anwendung standardisierter Checklisten und Fragebögen.

Was ist Ihr Erfolgsrezept?

Fünf Faktoren: Fachliche Kompetenz, Qualität, Verbindlichkeit, Diskretion und Empathie. Das Vertrauen, das uns unsere Mandanten und Kandidaten auf dieser Basis entgegenbringen, ist unser wertvollstes Kapital.



Michael Harter, Immobilienökonom (ebs)
Gründer und Geschäftsführer



Westwind Real Estate Executive Search GmbH

Lietzenburger Str. 53 ■ 10719 Berlin ■ T: +49 30 · 884 72 64-0

www.westwind-karriere.de ■ westwind@westwind-karriere.de